

ZİRAAT KATILIM BANKASI A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'nin İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları uygulamalarına ilişkin ilke ve sorumlulukları taahhüt eder.

Ziraat Katılım Bankası A.Ş., sürdürülebilir bankacılık anlayışı çerçevesinde, insan haklarını gözetken bir iş ortamı oluşturmayı ve çalışanlarının, bilinç ve farkındalığını üst seviyeye çıkarmayı hedeflemektedir.

Çalışanlar, Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'nin vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri çerçevesinde, sektörde saygın, güçlü, öncü ve dünya çapında bir marka olmasına ve ekonominin büyümesine hizmet eden varlığının daha da geliştirilmesini ortak amaç olarak benimseyerek kendilerine yüklenen görevleri en iyi niyetle yerine getirir.

TANIMLAR

İnsan hakları, insanların herhangi bir şarta veya statüye bağlı olmadan doğuştan sahip olduğu dokunulmaz, vazgeçilmez ve devredilemez temel hak ve özgürlükleridir. İnsan hakları; din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmeksizin, yasa ve yönetmeliklerle korunan, eşitlik ve özgürlük anlayışına dayanan tüm insanların yararlanabileceği haklardır.

TEMEL ESASLAR

Bankamız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) insan hakları, çalışma hakları, çocuk hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemiz tarafından kabul görmüş uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen gösterir ve uygun hareket eder.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Banka insan kaynakları politikasının tespit ve uygulamasında;

- Bankanın kurumsal değerleri, misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleri ile uyumlu insan kaynakları politikasını ve kültürünü oluşturan,
- Personelin sürdürülebilir verimlilik, karlılık ve müşteri odaklılık ilkelerine bağlı olarak çalışmasını sağlayan,
- Personelin kuruma olan bağlılığını artırmayı hedefleyen, temel ilkeler esas alınır.

Banka bu temel ilkeleri gerçekleştirmek amacıyla;

- Bankada gelişim ve değişimi sürekli kılarak geleceğe hazırlayacak nitelikte personel seçimini ve görevlendirilmesini gerçekleştirir,
- Adil ve rekabetçi ücret ve özlük hakları sağlar,
- Etkin iletişim ve bilgilendirme sistemlerini kurar ve yaygınlaştırır,

- Bankanın ihtiyaçları doğrultusunda personelin kariyer planını hazırlayarak fırsat eşitliği sağlar,
- Performans yönetim sistemini etkin bir şekilde yürütür,
- İşe alma ve kariyer yönetiminde, etkin ve verimli yöntemler oluşturulması suretiyle personelin donanımı ile uyumlu işlerde çalıştırılmasını sağlar.
- Toplu iş sözleşme(TİS) hakkına saygı duyar. Tüm alışanlar, sendikal üyelik konusunda serbesttir ve hür iradeleriyle hareket ederler.

FIRSAT EŐİTLİĐİ, ÇEŐİTLİLİK İLKESİ VE AYRIMCILIK

Fırsat eşitliği, dil, din, ırk, mezhep, köken, cinsiyet, kişiisel tercih, bedensel engel vs farkı gözetilmeksizin adayların ilgili göreve ilişkin mesleki yetenekleri ve yeterliliklerini temel alarak insanlara adil ve önyargısız bir şekilde davranmayı sağlar.

Çeşitlilik ilkesi, her insanın birbirlerinden farklı oldukları esasını temel alır. Bu farkları anlamak, değerlendirmek ve etkili bir şekilde yönetmek, birey, ekip ve kurum seviyesinde başarıya ulaşmada büyük fayda sağlar.

Banka, ayrımcılığa sebebiyet verebilecek veya kötü muamele olarak değerlendirilebilecek eylemlere engel olabilmek için her türlü tedbiri almakla yükümlüdür.

EĞİTİM

Banka, çalışanlarına bilgi ve becerilerini geliştirmesi ve iş akışlarını iyileştirmesi amacıyla mesleki/teknik ve kişiisel gelişim konularında eğitimler vermektedir. Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında farkındalığın artırılması amacıyla çalışanlara yıl içerisinde, ‘‘Sürdürülebilirlik’’, ‘‘ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi’’, ‘‘Temel İlk Yardım’’, ‘‘Bilgi Güvenliği’’, ‘‘Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörün Finansmanın nlenmesi’’ ve ‘‘K.V.K.K.’’ konularında sınıf içi/sanal/e-öğrenme eğitimleri düzenlenmektedir.

KİŐİSEL BİLGİLERİN KORUNMASI

Çalışanlarımızın kişiisel bilgi ve verileri ile kişiilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması ilkesine uygun olarak hareket edilmesi ve bu bilgilerin yetkisiz kişiiler ile paylaşılmaması için ilgili yasal düzenlemelerle uyumlu şekilde gerekli önlemler alınmaktadır. Bu kapsamda da çalışanlarımız eğitim faaliyetleriyle desteklenirken ilgili tedbir ve düzenlemelere uymaları beklenir.

ÖZETLE

Ziraat Katılım Bankası A.Ő. sürdürülebilir bankacılık anlayışı çerçevesinde, insan haklarını gözeten bir iş ortamı oluşturmayı, vizyonu, misyonu ve stratejik hedefleri çerçevesinde, sektörde saygın, güçlü, nc bir marka olmasını ve ekonominin büyümesine hizmet eden varlığının daha da geliştirilmesini çalışanlarıyla birlikte ortak amaç olarak benimseyerek sorumluluklarını yerine getirir.

ONAY VE YÜRÜRLÜK

Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 01/09/2023 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Ziraat Katılım Bankası A.Ş. İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikası, Yönetim Kurulu adına İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Başkanlığı tarafından yürütülür, gerekli görüldüğü sürelerde gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda güncellenir.

Bu politika Ziraat Katılım Bankası A.Ş.'nin kurumsal internet sitesinde yayınlanır.